PROJEKTMANAGEMENT WEITERBILDUNG

Wie Ihre Projektmanagement Weiterbildung schnell und spürbar in den Projekten wirksam wird.

- **WIRKSAMER AUFBAU VON KOMPETENZ**
- **WIRKSAME UMSETZUNG IM PROJEKT**

AMMONCONSULTING

01/2022

WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ
WIRKSAME UMSETZUNG VON PROJEKTMANAGEMENT IM PROJEKT

PROJEKTE WERDEN IMMER WICHTIGER FÜR DEN UNTERNEHMENSERFOLG - EINE PROJEKTMANAGEMENT WEITERBILDUNG MUß SCHNELL IN DEN PROJEKTEN ANKOMMEN!

Projekte müssen heute schnell vorankommen und sich immer wieder an aktuelle Anforderungen anpassen

Die schnelle Markteinführung neuer Produkte, rasche Einführung neuer Technologien oder die gute Einstellung auf digitale Prozesse sind heute Schlüssel für den Unternehmenserfolg.
Das richtige Verständnis für das Projekt und der angemessene Einsatz von Projektmanagement sind die wichtigsten Erfolgskriterien, um komplexe Projekte in Zeit und Kosten zum Ziel zu führen – und werden immer wichtiger:

„In Zukunft werden Unternehmen Arbeit fast ausschließlich in Projekten organisieren" nach Roger Martin, HBM, Januar 2022

Zu einem wirksames Projektmanagement für ein Projekt gehören

- *Eine souveräne Anwendung der Projektmanagement Methoden – klassisch, agil oder hybrid*
- *Das passende Projektmanagement für das einzelne Projekt*
- *klare Rollen in der Zusammenarbeit – sowohl mit den Bereichen als auch mit Auftraggeber und Steering Komitee*
- *Die Übernahme von Führung und Verantwortung durch den Projektleiter*
- *Angemessene Standards, um das Rad nicht immer neu zu erfinden*

Unser Trainings Vorgehen unterstützt genau diese Anforderungen :
Nicht nur den Aufbau von Kompetenz, sondern auch die Umsetzung des Neu Gelernten in den Projekten :

Training:
Gezielter Know-how Aufbau aller Projekt Beteiligten. Wir empfehlen ein ***Training nach Maß*** *basierend auf den Schwächen und Prioritäten und unter Einbezug der unternehmenseigenen Standards.*

Unterstützte Umsetzung im Projekt
Coaching*: Unterstützung bei der Umsetzung des Gelernten in den jeweiligen Projekten oder im Projekt Management Office*
Workshops*: Klärung von elementaren Fragestellungen zu Projekt-management Methoden und Standards im Projektverlauf oder im Projekt Management Office.*

.

Wirksame Weiterbildung,
die in den Projekten ankommt

Mit unseren Leistungen rund um die Trainings können Sie die Anwendbarkeit und Wirksamkeit des Projektmanagements in den Projekten um bis zu 70% steigern.

mehr

AMMONCONSULTING GmbH - Ihr Spezialist für passendes Projektmanagement für die verschiedenen Projektarten und Trainings nach Maß

- ***Wir sind Profis im Projektmanagement*** *- sowohl für klassische, als auch agile Methoden. Wir wissen entsprechend der Komplexität und der der Neuigkeit des Projektes welche Methoden sinnvoll und pragmatisch sind.*
- ***Wir sind Experten in den verschiedenen Projektarten*** *wie Organisationsentwicklung / Change oder Produktentwicklung und beraten seit Jahren Kunden in der Professionalisierung dieser Projektarten. Bei Produktentwicklungen beispielsweise in dem sinnvollen Zusammenspiel zwischen Produktentwicklung und Projektmanagement, bei. Organisationsentwicklung in der Einbindung von Change Management für die notwendige Akzeptanz der Beteiligten, ohne die es keine Veränderungen geben kann*
- ***Wir sind ausgezeichneter Trainingsanbieter*** *und auf moderne Erwachsenenbildung spezialisiert; wir setzen auf Blended Learning und New Work Prinzipien in unseren Trainings und dem Fokus auf eigenverantwortliches Lernen.*

Wie das bei Ihnen aussehen kann ?
Erzähle ich Ihnen gerne in einem kurzen persönlichen Gespräch.
Ich freu mich darauf. Herzlichst Ihre Gaby Ammon

Schreiben Sie mir kurz- ich melde mich bei Ihnen

© AMMONCONSULTING GmbH / 2021 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

Exkurs: 9 ERFOLGSKRITERIEN, WIE NEU ERWORBENES WISSEN SCHNELLER IM PROJEKT ANKOMMT

Auszug aus unserer Studie „Trainingsformate und Ihre Wirksamkeit für Projekte“*

	Kriterien	Begründung
1	Training im Projektteam	Ein Training im Projektteam stellt einen gleichen Wissensstand her, eine gute Voraussetzung, um später die neuen Erkenntnisse im Projekt umzusetzen – als einzelner etwas zu verändern dagegen ist im Projektmanagement schwieriger, Projektmanagement ist Teamarbeit!
2	Abgestimmter Themenfokus	Ein vorab abgestimmter Themenfokus erlaubt es gezielt zu adressieren, was wirklich in den Projekten brennt - Zeit ist kostbar und meistens zu knapp.
3	Einbezug Standards, Rollen und Vorlagen	Der Einbezug der eigenen Vorlagen und Standards unterstützt die schnelle und richtige Anwendung und hilft dass neue Standards gelebt werden
4	Übungen anhand von Case Studies angelehnt an die eigenen Projekte	Die eigenständige Anwendung von Methoden in ähnlichen Beispiel Projekten und die gemeinsame Reflektion bringt das Team in der Lern-kurve eine Stufe weiter. Die ersten Stufen sind bekanntlich die schwersten
5	Blended Learning Format	Die Umsetzung der Trainings im Blendet Learning Format inklusive Selbststudium erhöht das Verantwortungsbewusstsein und die Ernsthaftig-keit für die Gruppe für das Projekt zu Lernen und es anzuwenden
6	Reflektion im Team zur Umsetzbarkeit des Neu-Gelernten	Die gemeinsame Reflektion nach dem Training „Was werden wir zukünftig besser machen im Projekt“ und „was brauchen wir noch dafür“ legt die Grundlage einer gemeinsamen verbindliche Zielsetzung, um das Gelernte im Projekt anzuwenden
7	Abschluss Präsentation für Stakeholder und Entscheider	Das Feedback an den Auftraggeber verbunden mit einem Roadmap Vorschlag für weitere Maßnahmen schafft Transparenz und die Grundlage für ein abgestimmtes, konsequentes Vorgehen zur weiteren Professionalisierung
8	Unterstützung bei der Umsetzung in den Projekten	Die Unterstützung in der Umsetzung in einzelnen Projekten fördert eine schnelle und pragmatische Anwendung neuer Methoden und beschleunigt ein reflektion-orientierte Arbeitsweise im Team zu etablieren zur kontinuierlichen Verbesserung
9	Weitere themen-bezogene Workshops im Team nach Bedarf	Gezielter Support bei weiteren Know-how Schwächen oder wichtigen Projekt Phasen unterstützen die Wirksamkeit im Projektmanagement und den Erfolg des Projektes

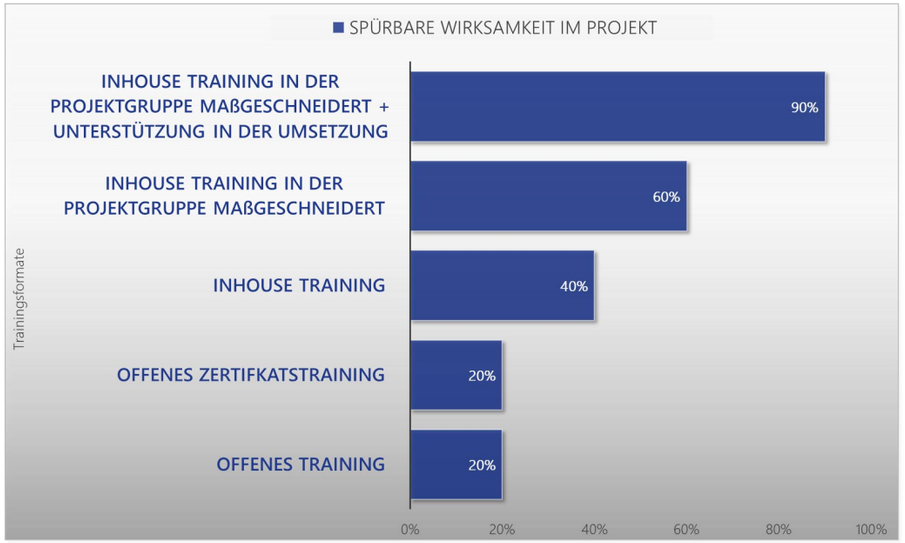
Denken Sie bei Trainings nicht nur an die Steigerung der Kompetenz, sondern auch an die Wirksamkeit für die Projekte.

Fazit der Studie, in der wir Trainings und Ihre Wirksamkeit für Projekte untersucht haben:

- *In Standard Trainings geht es meistens nur um Projektmanagement Kompetenz Aufbau unabhängig vom eigenen Projekt. Die praktische Erfahrung für das eigene Projekt ist fast nicht möglich .*
- *Bei Zertifikatstrainings lernen Sie auf ein Zertifikat, der Fokus auf die Umsetzung im eigenen Projekt ist sehr gering*
- ***Bei Trainings, in der die Projektart und eigene Projektumgebung integriert werden und die anschließende Umsetzung im Projekt Bestandteil ist, gibt es nennenswerte Wirksamkeit für die Projekte, vor allem wenn das gesamte Projektteam dabei ist.***

Vorgehen

Steigerung der Wirksamkeit für Projekte bis zu 70%

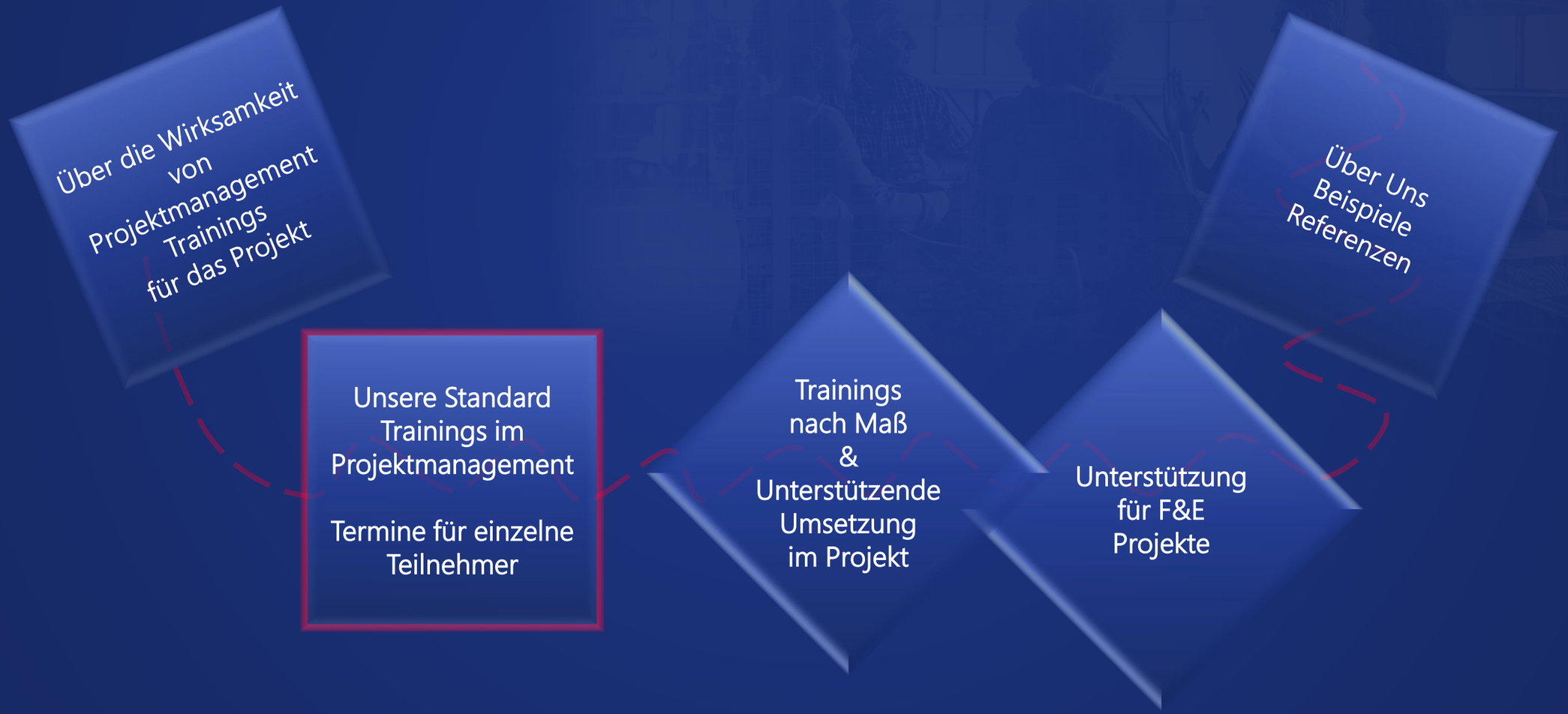


Quelle: *Trainingsformate und Ihre Wirksamkeit für Projekte, Best Practices Studie Nov 2021 , AmmonConsulting GmbH – gerne schicken wir Ihnen die Studie zu.

© AMMONCONSULTING GmbH / 2021 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ
WIRKSAME UMSETZUNG VON PROJEKTMANAGEMENT IM PROJEKT



UNSERE STANDARD TRAININGS

Trainings Kurse im Überblick

Stufe / Methoden	PM BASIC Für Projektbeteiligte, Projektleiter gering komplexer Projekte	PM ADVANCED Für Projektleiter komplexerer Projekte, Subteamleiter	PMO / MULTIPROJEKT-MANAGEMENT Für PMO oder Multiprojektmanagement Verantwortliche
KLASSISCHES PM	BASIC*	AD VANCED	PMO MPM*
	AGIL VERSUS KLASSISCH*		
AGILES PM	BASIC AGIL*	AD VANCED AGIL	

PM = Projektmanagement, MPM = Multiprojektmanagement

*TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

Projektarten

Wir orientieren uns in unseren Standard Kursen an den Projektarten "Organisationsentwicklungsprojekte" oder "Entwicklungsprojekte"

Trainings nach Maß

Alle Kurse sind anpassbar auf die unternehmenseigenen Rahmenbedingungen hinsichtlich Projektart, Standards und Vorlagen.

Für Produktentwicklungsprojekte bieten wir weitere Spezialkurse :

INTEGRATION AGILE METHODEN IN PEP

COACHING PMO ENTWICKLUNG

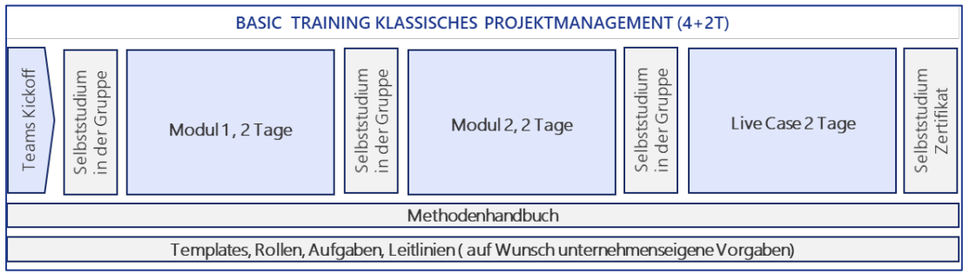
UNSER BLENDED LEARNING TRAININGS KONZEPT

Das Blended Learning Konzept unserer Kurse fördert die Selbstorganisation, das eigenverantwortliche Lernen und den Lerntransfer.

Mit Selbstreflektion, Teambuilding und Teamkommunikation orientieren wir uns an heute erforderlichen New Work Prinzipien, die die Umsetzung von großen Projekten erleichtern und Konflikten entgegenwirken.

Unsere Kurse sind einfach und wirksam als Online Kure durchführbar

Auf Wunsch können die Teilnehmer Ihr Wissen mittels unserem BASIC Wissenstest überprüfen und mit einem Zertifikat abschließen. Trainingsbeispiel "Blended Learning":



© AMMONCONSULTING GmbH / 2021 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

Dauer: 2+2 Tage
Blended Learning

Anschluss kurs für Projektleiter: BASIC LIVE CASE

BASIC TRAINING (KLASSISCH)
Anpassbar an unternehmensspezifische Gegebenheiten*

Der Grundlagen Kurs bietet einen praxisnahen Einstieg in das Projektmanagement und verdeutlicht die typischen Anforderungen in gering komplexen Projekten.

ZIELSETZUNG

Sie machen sich mit den wesentlichen Begriffen und Methoden erfolgreicher Projektarbeit über den gesamten Lebenszyklus gering komplexer Projekte vertraut.

Sie lernen, wie Projekte professionell definiert, geplant, gesteuert und zum Abschluss gebracht werden. Sie verstehen die Systematik eines magischen Dreiecks und lernen Zeit, Kosten und Leistungsumfang im Auge zu behalten.

Sie erlernen wesentliche Kriterien einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Projekt und erkennen, dass Störungen und Konflikte natürliche Erscheinungsformen innerhalb eines Gruppengefüges sind.

Durch die intensive Arbeit an Übungen und Praxisbeispielen, erleben Sie den Einsatz der Methoden und Instrumente und sind somit später auch in der Lage, diese in Ihre tägliche Arbeit zu integrieren.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist für alle an Projekten Beteiligte ausgerichtet, als gute Grundlage zu den wesentlichen Anforderungen und Methoden im Projektmanagement bei wenig komplexen Projekten. Ziel ist das richtige, selbständige Arbeiten von Teammitgliedern. Für Projektleiter empfehlen wir auf jeden Fall Teil 2 den Live Case zu besuchen .

VORKENNTNISSE

Keine Vorkenntnisse in Projektmanagement nötig

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 1

Einführung in das Projektmanagement
Nutzen und Kennzeichen eines Projektes, Vorgehen in unterschiedlichen Projektarten, agiles versus klassisches Vorgehen, die Besonderheiten in Projekten mit Vorgehensmodellen

Zielmanagement: *Wie plausibilisieren wir Ziele und wie grenzen wir sie ab?*

Stakeholder Analyse: *Wie identifizieren wir unsere wichtigsten Stakeholder und wie gehen wir mit Ihnen um?*

Projektorganisation: *Wie können wir die Zusammenarbeit im Projekt ausgestalten?*

Termin-, Kosten-, Ressourcen-Planung*: Wie gestalten wir eine durchgängige und belastbare Terminplanung, wie leiten wir Kosten daraus ab?*

Projektstrukturierung: *Wie gestalten wir systematisch die Übernahme von Aufgaben und Verantwortlichkeiten?*

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 2

Projektcontrolling: *Wie überwachen wir den Projektfortschritt und steuern Korrekturmaßnahmen?*

Änderungsmanagement: *Wie behalten wir den Überblick über Veränderungen zur ursprünglichen Zielsetzung?*

Informationsmanagement: *Wie informieren wir angemessen und zielgruppengerecht?*

Qualitätsplanung*: Wie gestalten wir messbar die Qualität des Projektergebnisses?*

Kommunikation in Projekten*: Wie kommunizieren wir wertschätzend und offen - auch in schwierigen Projektsituationen?*

Konfliktbewältigung: *Wie können wir Konflikte erkenntnisgewinnend und gewinnbringend lösen?*

Verhandlung*: Wie erreichen wir Verhandlungsergebnisse zu allseitiger Zufriedenheit?*

Teamentwicklung: *Wie entwickeln wir unser Projektteam und führen es zu gemeinsamen Erfolgen?*

Projektabschluss/ Projektübergabe: *Wie feiern wir den gemeinsamen Projekterfolg? Was ist bei der Übergabe zu beachten?*

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methodenhandbuch.

**Unternehmenseigene Standards wie Rollenbeschreibungen, Vorlagen und Templates zu Methoden und Arbeitsschritten des Projektprozesses können in den Übungen miteinbezogen werden.*

TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Dauer: 2 Tage
Live Case

BASIC TRAINING Teil 2 LIVE CASE Erarbeitung nur mit Anpassung an unternehmensspezifische Gegebenheiten*

Die sofortige Umsetzung des Gelernten setzt die richtige Anwendung in der eigenen Projektumgebung voraus.
Unser LIVE CASE Workshop ist die ideale Ergänzung, um die Umsetzung selbständig anzuwenden.

ZIELSETZUNG

Dieses Modul „LIVE CASE" ist die Ergänzung zum Grundlagen Training.

In den 2 Tagen wird ein Projekt aus dem Projektumfeld der Teilnehmer (LIVE CASE) und die Arbeitsweisen im Projekt simuliert. Zielsetzung für dieses Modul:

- *Sie verstehen die Projektmanagement-Methoden und -Instrumente und deren Zusammenspiel*
- *Sie „durchleben" den Projektmanagement-prozess und die jeweiligen Arbeitsweisen*
- *Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch und der Erlebnisorientierung durch die Simulation von Projektsituationen*

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist die Ergänzung zum Grundlagenkurs für Projektleiter oder Subteam-Leiter von weniger komplexen Projekten

VORKENNTNISSE

Der Kurs setzt Teilnahme an einem Grundlagen Kurs in Projektmanagement voraus

VORGEHEN

Gegenstand des Präsenzmoduls ist das Training der Projektmanagement-Methoden an einem fiktiven Projektbeispiel (LIVE CASE) aus dem Umfeld der Teilnehmer mit entsprechen-den Rahmenvorgaben
Die Bearbeitung des LIVE CASE erfolgt in parallelen Kleingruppen. Das simulierte Arbeiten in Kernteams und die fachliche Begleitung gewährleisten einen optimalen Lernerfolg für die Teilnehmergruppe.
Sie trainieren neben dem Einsatz von Projekt-management-Methoden und Ihren bereichsspezi-fischen Standards vor allem auch die Interaktion in interdisziplinären Teams und das Zusammenspiel zwischen Projektleitung und Projektauftraggeber.
Es wird auf Fragen der Leitung und Förderung von Projektteams, Konfliktsituationen und Interventionen Bezug genommen.

++ Schnelle Anwendung in der eigenen Umgebung ++

Mit der Umsetzung eines Projektes durch den gesamten Lebenszyklus haben die Teilnehmer die Möglichkeit die neu erworbenen Kenntnisse eigenständig umzusetzen, zu präsentieren und die Ergebnisse mit den Kollegen im Team zu reflektieren und auf die eigene Projektsituation zu übertragen.

BEGLEITENDES MATERIAL. ANPASSUNG

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methodenhandbuch.
**Unternehmenseigene Standards wie Rollenbeschrei-bungen sowie Vorlagen und Templates zu Methoden und Arbeitsschritten des Projektprozesses können eingesetzt und bei Bedarf diskutiert werden*

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Dauer: 2 Tage
Blended Learning

BASIC AGIL TRAINING

Im Kurs wird erarbeitet, worauf es beim agilen Projektmanagement ankommt und welche Projekte sich für agile Methoden eignen und welche nicht.

ZIELSETZUNG

Der Projektmanagementkurs GRUNDLAGEN AGIL zielt darauf ab Grundwissen zu agilen Projektmanagement-Methoden und insbesondere zu SCRUM zu vermitteln.

Sie kennen die Herangehensweisen, Methoden und Techniken des agilen Projektmanagements

Sie können die wesentlichen Instrumente in der Praxis einsetzen

Sie können deren Auswirkung auf Projekt und Umfeld abschätzen

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist für alle Mitarbeiter, die an agilen Projekten beteiligt sind.

VORKENNTNISSE

Für diesen Kurs sind Vorkenntnisse im klassischen Projektmanagement empfehlenswert.

THEMENSCHWERPUNKTE

Agiles versus klassisches Projektmanagement
- *Woher kommt agiles Projektmanagement?*
- *Das agile Manifest*
- *Was ist klassisches Projektmanagement?*
- *Was ist agiles Projektmanagement?*

SCRUM Basics
- *Was ist SCRUM?*
- *Wie wird mit SCRUM die Projektarbeit organisiert?*
- *Welche Kontrollmechanismen gibt es in SCRUM?*
- *Rollen in SCRUM*
- *SAFe – agiles Management für große Organisationen*

Die Product Vision
- *Wieso hilft eine Product Vision?*
- *Elevator Pitch*
- *Product Vision Board*
- *Wer entwickelt die Product Vision?*

THEMENSCHWERPUNKTE Fortsetzung

Priorisierungsmethoden für agile Projekte

Projekt-Planung mit agilen Methoden
- *Konkretisierung des Product Backlog*
- *Agile Planung*

Voraussetzungen für agile Projekte

Rahmenbedingungen für das Gelingen agilen Managements

Projekt-Arten, die agil geeignet sind

BEGLEITENDES MATERIAL

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methoden-Booklet für agile Projekte

Spezielle Vorlagen und Templates für die wichtigsten Methoden und Arbeitsschritte des Projektprozesses werden vorgestellt und eingesetzt.

TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Dauer:
3 Module a 2 Tage
auch einzeln wählbar
Blended Learning

Empfehlung für Projektleiter: zusätzlich LIVE CASE ADVANCED

ADVANCED TRAINING (KLASSISCH)
Anpassbar an unternehmensspezifische Gegebenheiten*

Projektleiter haben immer wieder mit Stolpersteinen zu tun, die ein Projekt in Schieflage bringen können - besonders, wenn die Projekte komplexer sind.

Diese Kursblöcke helfen, typische Fehler und mögliche Probleme - sowohl methodisch als auch in der Führung des Projektes - frühzeitig zu erkennen und professionell mit ihnen umzugehen bzw. sie zu vermeiden

ZIELSETZUNG

Die Module des Kurses ADVANCED fokussieren darauf vertiefendes Wissen zu Projektmanagement-Methoden aufzubauen und ein grundlegendes Verständnis für die weichen Erfolgsfaktoren im Projekt zu erlangen.

Sie „durchleben" den Projektmanagement Prozesss ausgewählter Projektarten und die jeweiligen Arbeitsweisen in schwierigeren Projektsituationen. Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch und der Erlebnisorientierung durch die Simulation von Projektsituationen

Im LIVE-CASE ADVANCED wird innerhalb von 2 Tagen ein Projekt aus dem Projektumfeld der Teilnehmer (LIVE CASE) und die Arbeitsweisen im Projekt simuliert. Zielsetzung ist die Justierung und Reflexion von eingespielten Mustern und Verhalten insbesondere bei Ausnahmesituationen.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist für alle Projektleiter und Subteamleiter von komplexeren Projekten

VORKENNTNISSE

Grundlagenkenntnisse im Projektmanagement werden vorausgesetzt. Bei Unsicherheit bieten wir einen Selbsttest und ein Grundlagen Booklet im Eigenstudium.

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 1

Zielmanagement: Wie gestalten wir die Zieldefinition bei komplexen Anforderungen?

Anforderungsmanagement: Wie werden Anforderungen umfassend ermittelt, strukturiert und in die „Sprache" des Projektes bzw. der Organisation übersetzt?

Priorisierung: Wie erfolgt die Operationalisierung, wie die Priorisierung der Anforderungen?

Risikomanagement: Wie kann ich aus den Anforderungen effektives Risikomanagement für das Projekt und das Produkt ableiten?

Die Projektstartphase als Schlüssel zum Projekterfolg

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 2

Rollen: Rollenverständnis Projektmitarbeiter, Projektleiter, Projektsteuerkreis, Soziale Rollen im Team

Führung: Die Aufgaben des Projektleiters als Führungskraft auf Zeit

Teamentwicklung

Delegation durch Zielvereinbarung

Mitarbeitermotivation im Projekt

Umgang mit „schwierigen" Projektteammitgliedern

Kontrolle, Feedback, Umgang mit Kritik

Change Management in Projekten

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 3

Moderation: Wie kann ich durch Moderationstechniken gezielt die Teamarbeit fördern?

Problemlösung: Werkzeuge der Problemlösung Problemnetz und Ursache-Wirkungsketten

Kreativitätstechniken Wie nutze ich Kreativitätstechniken, welche sind geeignet?

Entscheidungsfindungstechniken: Wie bereite ich Entscheidungen vor

Präsentation vor Entscheidern: Wie präsentiere überzeugend im Team und im Steuerkreis?

Argumentation und Einwand Behandlung

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 4 LIVE CASE ADVANCED

Der LIVE CASE ist angereichert mit Entscheidungssituationen nach Veränderungen von außen, Konfliktsituationen und Interventionen in Ausnahmesituationen.

Moderierte Diskussion und Erfahrungsaustausch, Ausarbeitung eigener Präsentationen, Bewertung der dargestellten Leistungen.

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methoden-Booklet (Methodenkoffer) und dem Booklet „Führung in Projekten".

**Unternehmenseigene Vorlagen und Templates für die wichtigsten Methoden und Arbeitsschritte des Projektprozesses können vorgestellt und eingesetzt werden.*

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Dauer: 2 Tage
Blended Learning

ADVANCED AGIL TRAINING
Anpassbar an unternehmensspezifische Gegebenheiten*

Dieser Kurs ist für alle, die in agilen Projekten arbeiten und mehr Souveränität in den Rollen Product Owner oder Scrum Master aufbauen wollen.

ZIELSETZUNG

Der Projektmanagementkurs ADVANCED AGIL zur Vertiefung der agilen Methoden fokussiert darauf, die eigene Handlungskompetenz zu verbessern und agile Methoden und SCRUM erfolgreich im Projektmanagement einzusetzen.

Sie kennen die Rolle des SCRUM Masters, sowie die des Product Owners und wissen, wie diese Rollen in SCRUM Teams agieren.

Sie verstehen, was sie bei der Umsetzung agiler Projektmanagement-Techniken beachten sollten.

Sie können die Prinzipien des agilen Managements auf Ihre Themen anwenden.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Das Lernprogramm ist gedacht für alle Teammitglieder, Product Owner und SCRUM Master, die bereits Erfahrung in agilen Projekten haben und die Ihre Fähigkeiten ausbauen wollen.

VORKENNTNISSE

Voraussetzung für diesem Kurs sind Vorkenntnisse im agilen Projektmanagement. Vorkenntnisse im klassischen Projektmanagement sind empfehlenswert..

THEMENSCHWERPUNKTE

Methoden:
Vertiefendes Methodenwissen in agilen Projekten

Agile Planung:
Vertiefende Priorisierungsmethoden für SCRUM
Vertiefende Planungsmethoden für SCRUM im Vergleich

Besprechungsformate:
Typische Besprechungsformate in SCRUM gestalten, moderieren und reviewen

Ergebnisse managen, visualisieren und dokumentieren

Vertiefendes Controlling in SCRUM:
Kennzahlen und Berichtstypen, Umgang mit Fehlern und Nicht-Lieferungen

Kern-Aspekte für das Führen von selbstorganisierten Teams

Projektlernsimulation:
die eigene Handlungskompetenz im Rahmen eines simulierten „Kurz-Projektes" mit mehreren Sprints reflektieren und verbessern

THEMENSCHWERPUNKTE

Anpassung an die Rollen
Product Owner oder SCRUM Master

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methoden-Booklet für agile Projekte

**Spezielle Vorlagen und Templates für die wichtigsten Methoden und Arbeitsschritte des Projektprozesses werden vorgestellt und eingesetzt.*

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AGIL VERSUS KLASSISCHES VORGEHEN

Dauer: 0,5-1 Tag

Sie erhalten einen Überblick über die unterschiedlichen Methoden samt Vor- und Nachteilen. Sie verstehen welche Projektkriterien wichtig sind, um sich für klassisches Vorgehen oder für agile Methoden zu entscheiden.

Sie lernen die sinnvollen Verbindungen von beiden Methoden kennen.

ZIELSETZUNG

Der Projektmanagementkurs AGILE VS KLASSISCH vermittelt einen Überblick über das agile und klassische Projektvorgehen.

Im klassischen Projektmanagement wird das Projekt bereits vorab phasenorientiert durchgeplant. Der Leitgedanke des agilen Projektmanagements basiert auf Flexibilität, Anpassung und Selbstorganisation und einer rollierenden Planung der Ziele.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist für Mitarbeiter und Führungskräfte gedacht, die sich einen Überblick über die Unterschiede von klassischem zu agilem Projektmanagement verschaffen wollen

VORKENNTNISSE

Für diesem Kurs sind Vorkenntnisse im klassischen Projektmanagement empfehlenswert

THEMENSCHWERPUNKTE

Agiles Projektmanagement versus klassisches Projektmanagement
- *Woher kommt agiles Projektmanagement?*
- *Das agile Manifest*
- *Was ist klassisches Projektmanagement?*
- *Was ist agiles Projektmanagement?*

Der Projekt-Management-Prozess nach SCRUM
- *Was ist SCRUM?*
- *Wie wird mit SCRUM die Projektarbeit organisiert?*
- *Welche Kontrollmechanismen gibt es in SCRUM?*
- *Rollen in SCRUM*

Vorteile, Risiken und Einsatzbereiche Agiler Ansätze

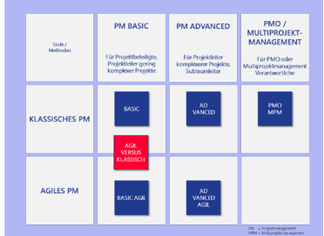
THEMENSCHWERPUNKTE

Anpassung an die Rollen
Product Owner oder SCRUM Master

BEGLEITENDES MATERIAL

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methoden-Booklet für agile Projekte

Spezielle Vorlagen und Templates für die wichtigsten Methoden und Arbeitsschritte des Projektprozesses werden vorgestellt und eingesetzt.



TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Projekt Management Office (PMO)/ Fokus Multiprojektmanagement
Anpassbar an die unternehmensspezifischen Gegebenheiten*

Dauer:
2 Module a 2 Tage
Blended Learning
auch als Coaching
umsetzbar

Sie als PMO, Multiprojektmanagement-Verantwortlicher lernen wie Sie Informationen aus den einzelnen Projekten einholen und so aufzubereiten, dass die Verantwortlichen (wie z.B. Geschäftsführung oder Projektgremien) über die Ausrichtung bzw. mögliche Änderungen des Projektportfolios entscheiden können..

ZIELSETZUNG

In diesem Training lernen Sie wie Sie die Rahmenbedingungen für ein professionelles Multiprojektmanagement schaffen und parallel laufende Projekte erfolgreich steuern können

Sie verstehen wie Sie Transparenz über die Kostensituation, den Ressourcenbedarf und die terminliche Entwicklung der aktuellen Projekte schaffen können.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Dieses Training ist gedacht für alle PMO-Verantwortliche, oder Verantwortliche, die mit Multiprojektmanagement-Aufgaben betraut sind.

VORKENNTNISSE

Für diesem Kurs sind Vorkenntnisse im klassischen Projektmanagement Voraussetzung

THEMENSCHWERPUNKTE Teil 1

Grundlagen, Begriffe
Das PMO, Aufgaben, Rolle
Multiprojektmanagement (MPM) Aufgaben
Programm Management,
Projektportfoliomanagement

Verständnis: Zusammenhang Einzelprojekt-management/Multiprojektmanagement
Notwendige Voraussetzungen
Kritische Erfolgsfaktoren

Verständnis: Unterschiedlichkeiten in Projekten - richtige Dimensionierung von Projektmanagement
Komplexität von Projekten, Bewertungskriterien, Unterschiede in Projektarten, Auswahlkriterien, Unterschiede im Projektmanagement
Optional: Kritische Erfolgsfaktoren für F&E Projekte

Verständnis: Einsatz von Standards im Projektmanagement „weniger ist mehr"
Prozesse, Rollen, Methoden, Vorlagen
Erfolgsfaktoren bei der Einführung
Optional: Produktentwicklungsstandards

Zusammenarbeit, Schnittstellen, Kommunikation
Stakeholder, Kommunikation aufbauen, mögliche Formate und Inhalte, Nutzen stiften

THEMENSCHWERPUNKTE Teil 2

Transparenz und Datenqualität Kosten und Termine
Voraussetzungen, Methoden, Erfolgsfaktoren

Transparenz Ressourcenmanagement
Übergreifende Ressourcenplanung im PMO, Voraussetzungen, Vorgehen, Umgang mit Engpassressourcen

Übergreifendes Risikomanagement
Voraussetzungen, Vorgehen

Abhängigkeits Management
Voraussetzungen, Vorgehen

Controlling über KPIS
Basic KPIS, Voraussetzungen, Erfolgsfaktoren

Entscheidungen vorbereiten
Entscheidungen systematisch vorbereiten, Business Szenarien aufbereiten, Zielgruppengerechte Argumentation

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

** Spezielle Vorlagen und Templates für die wichtigsten Methoden und Arbeitsschritte im PMO werden vorgestellt und eingesetzt.*

***Training nach Maß**: Unternehmenseigene Standards wie Rollenbeschreibungen, Vorlagen und Templates zu Methoden und Arbeitsschritten im PMO können in den Übungen diskutiert werden.*

***Coaching :** Die Themen sind auch als Coaching Paket umsetzbar.*

TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

TRAININGS UND COACHING FÜR EINZELNE TEILNEHMER

Bitte nehmen Sie Kontakt mit uns auf, wir melden uns bei Ihnen und stimmen die weiteren Schritte mit Ihnen ab.

Stufe / Methoden	PM BASIC Für Projektbeteiligte, Projektleiter gering komplexer Projekte	PM ADVANCED Für Projektleiter komplexerer Projekte, Subteamleiter	PMO / MULTIPROJEKT-MANAGEMENT Für PMO oder Multiprojektmanagement Verantwortliche
KLASSISCHES PM	BASIC* AGIL VERSUS KLASSISCH*		PMO MPM*
AGILES PM	BASIC AGIL*		

PM = Projektmanagement, MPM = Multiprojektmanagement

Zur Beschreibung der Kurse bitte auf den Kurs klicken

BASIC KLASSISCH
(online, Blended Learning) Kick-off, 2+2 Tage , € 1900,- / Teilnehmer
inklusive Methodenhandbuch, Selbsttest, Zertifikat

- Teil 1: **10.-11.3.22** Teil 2: **11.-12.4.22** reservieren
- Teil 1: **14.-15.6.22** Teil 2: **7.-8.7.22** reservieren
- **Weitere Termine nach Wunsch** Wunschtermin

BASIC AGIL
(online, Blended Learning) 1 Tag, 750 € / Teilnehmer inklusive Methodenhandbuch

- **11.4.22** reservieren
- **19.6.22** reservieren
- **Weitere Termine nach Wunsch** Wunschtermin

AGIL VERSUS KLASSISCH
(online) 0,5-1 Tag ab 400,-€ / Teilnehmer inklusive Methodenhandbuch

- **Nach Vereinbarung** -
  bitte nennen Sie uns einen Wunschtermin Wunschtermin

PMO/ MULTIPROJEKTMANAGEMENT
Individuelles Coaching online inklusive Roadmap zum weiteren Vorgehen
Siehe Projektbeispiel

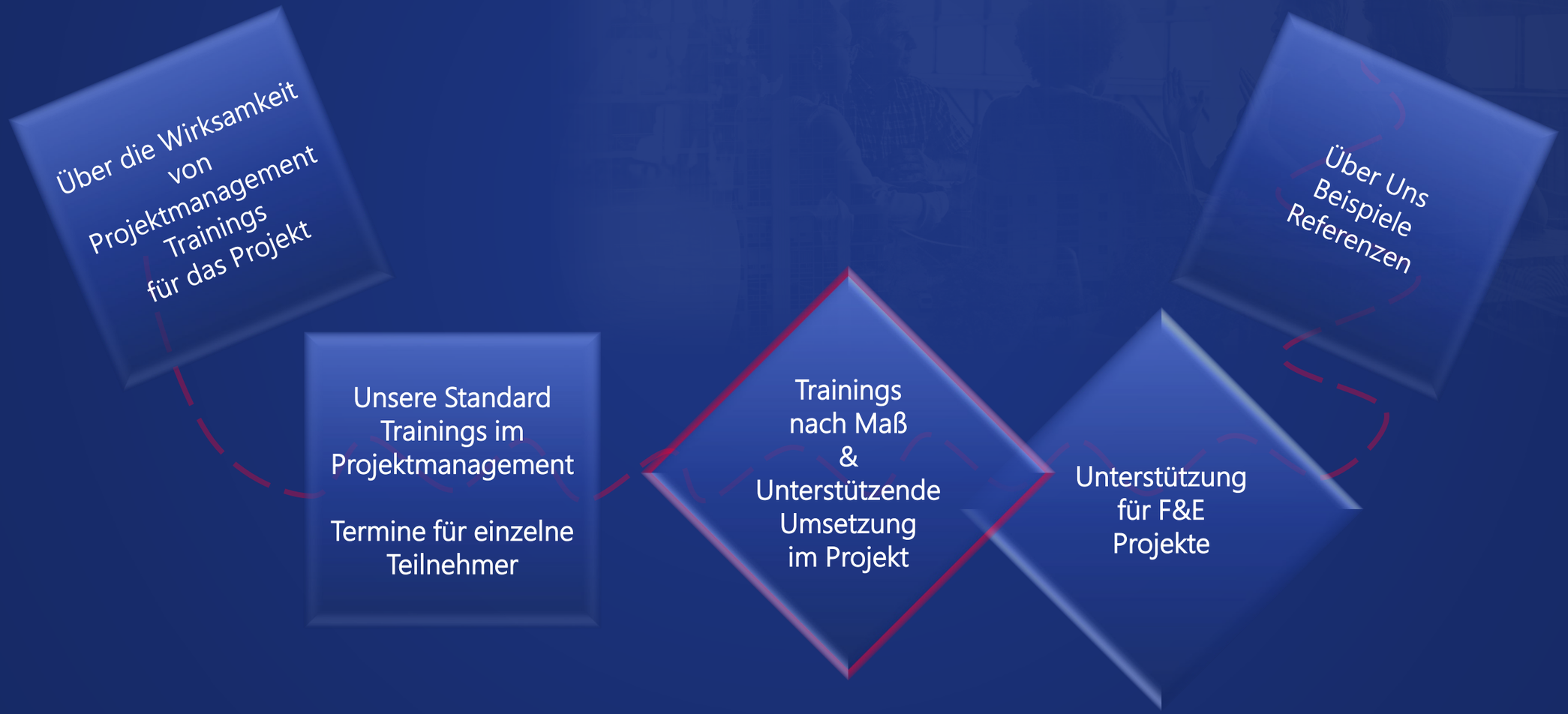
Teilnahme von 1-3 Personen aus dem gleichen Umfeld
10 Einheiten inklusive Vor- und Nachbereitung € 7000,- next Steps abstimmen

- **Termine nach Vereinbarung**

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

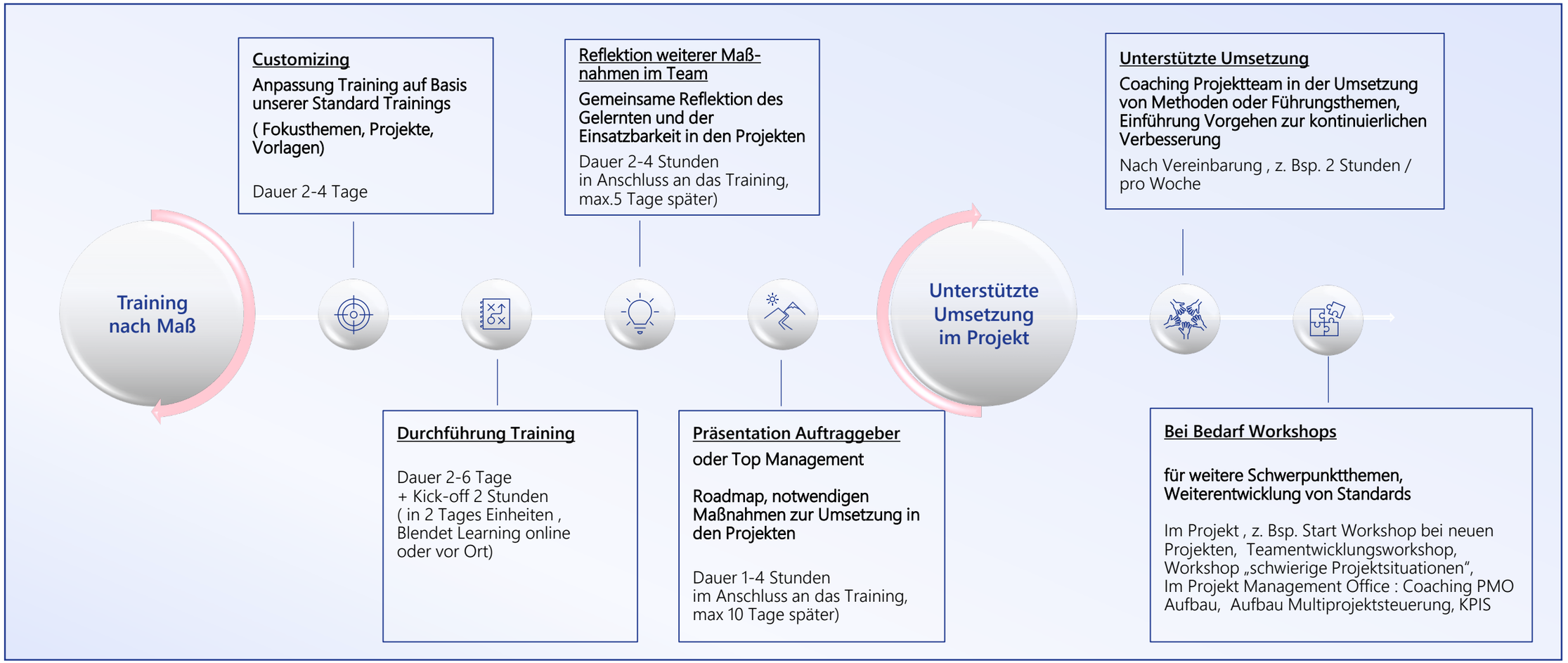
AMMONCONSULTING

WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ
WIRKSAME UMSETZUNG VON PROJEKTMANAGEMENT IM PROJEKT



TRAININGS MIT WIRKUNG FÜR DAS PROJEKT:
WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ & WIRKSAME UMSETZUNG IN DEN PROJEKTEN

Wenn Sie in Projektmanagement Trainings eine Wirkung für das Projekt erzielen wollen, müssen Sie das Projekt auch einbeziehen!



© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

COACHING UND WORKSHOPS BEISPIELE
DIE WICHTIGSTEN ERFOLGSFAKTOREN FÜR EIN PROJEKT - WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN KÖNNEN

Projekt Erfolgsfaktor	Begründung / unsere Unterstützung
Ein guter Projektstart ist das halbe Projekt	Ein guter Projektstart, in dem Ziele, Meilensteine und Nutzen in Ihrem Projekt klar sind, ist der wichtigste Schritt für den Projekterfolg. Nehmen Sie sich die Zeit und lassen Sie sich mit einem **Start Workshop** unterstützen, damit auch wahre Hintergründe ans Licht kommen, es keinen unrealistischen Ziele gibt und damit die ersten Meilensteine mit Teilergebnissen klar und machbar sind.
Das Projektteam arbeitet im Team	Wir unterstützen Sie im Rahmen eines **Start Workshops** oder eines eigenen **Team-Entwicklungsworkshop**, damit sich ihr Team besser kennenlernt und die Rollen in der Zusammenarbeit klar und transparent für alle sind, damit jeder motiviert ist und sich für die Ziele des Projektes engagiert, dass Verfügbarkeiten der Teammitglieder transparent sind und für noch aktuelle Unklarheiten Lösungen entwickelt werden.
Standards und Methoden, agil oder klassisch werden angemessen und konsequent angewandt	Methoden müssen für das Projekt klar festgelegt sein und jedem bekannt sein , bei Projektarten mit definierten Vorgehen ist das Projektmanagement integriert (z. Bsp. PEP). Wir **coachen Sie die angemessenen Methoden für das einzelne Projekt festzulegen** agil, hybrid oder klassisches Vorgehen genau abzuwägen und **konsequent im Team umzusetzen**. Wir unterstützen Sie in der **Weiter-entwicklung und im Aufbau von neuen oder standortübergreifenden Standards** und sorgen dafür, dass diese in den Projekten eingesetzt werden.
Akzeptanz für Veränderungen bei den wichtigsten Stakeholdern	Wenn ein Projekt Veränderungen in der Organisation auslöst und deren Umsetzung ein hohes Risiko darstellt, muß ein Change und Kommunikations-plan in das Projektvorgehen integriert werden. Wir unterstützen Sie die Stakeholder richtig einzuschätzen, einen nutzenorientierten **Kommunikationsplan** aufzusetzen und begleiten Sie bei der Umsetzung für einen reibungslosten Projektverlauf.
Transparenz zum Projektfort-schritt und der Zielerreichung	Die Transparenz zum Projektfortschritt hinsichtlich Zeit, Kosten und Leistung ist elementar für das richtige Handeln. Damit Sie Teilergebnisse und Kosten eingrenzen und nachhalten können, helfen wir Ihnen ein sinnvolles **Projekt Controlling** aufzusetzen, in dem Ziele, Abgrenzung der Leistungen, Planungsqualität, offene Punkte, und das Vorgehen bei Plan Änderungen inklusive Bewertung und Dokumentation integriert sind.
Transparenz im Multiprojekt-controlling	Für Ihre **Projektmanagement Office** unterstützen für Sie **im Aufbau eines Multiprojektcontrolling Vorgehens inklusive von KPIs** und in der Integration der Voraussetzungen für die Erfassung der KPIS in den Projekten.

Projekt Erfolgsfaktor	Begründung / unsere Unterstützung
Schnelle, richtige Entscheidungen	Wir unterstützen Sie mit **Kompetenzaufbau und Coaching,** damit Entscheidungen richtig vorbereitet werden und gemeinsam auf Basis der besten Expertise gefällt werden .
Meinungsverschie-denheiten, kurz und schmerzlos gelöst	Wir unterstützen Sie mit der **Ausbildung von geeigneten Vorgehen oder Coachen** Ihrer Projektleiter, damit Meinungsverschiedenheiten im Team schnell, offen und konstruktiv gelöst werden können
Fehlerkultur	Fehlerkultur ist nicht nur Kultur: Mit der **Einführung von Reviews, Retrospektiven** schaffen wir eine Basis, indem das Lernen aus Fehlern einen angemessenen Raum im Projekt einnimmt und Fehler offen und konstruktiv behoben werden können
Wenig Überraschung bei Veränderungen	Für mehr Flexibilität bei Anpassungen coachen wir Sie einen **Radar für Veränderungen** einzurichten, bei potentiellen Veränderungen bieten wir **Szenarien-Workshops** in denen wir sie unterstützen Handlungsszenarien zu entwickeln und die Konsequenzen für das Projekt zu antizipieren
Konsequent Ziele einhalten oder konsequent Ziele ändern	Bei größeren Plan Abweichungen muss überprüft werden, ob die aktuellen Ziele noch erfüllt werden können oder Ziele und deren Konsequenzen neu festgelegt werden müssen. Wir unterstützen im Rahmen eines **Szenarien Workshops Entscheidungsalternativen** und Ihre Konsequenzen zu bewerten und die Erfüllung der Ziele und Nutzen des Projektes bei Abweichungen zu überprüfen und Zieländerungen konsequent durchzuziehen

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

PROJEKT BEISPIEL: COACHING UNTERSTÜTZUNG IM AUFBAU MULTIPROJEKTMANAGEMENT PMO PRODUKTENTWICKLUNG

010/2021 – 12/2021 FAMILIENUNTERNEHMEN, DEUTSCHLAND

Weiße Ware, Gesamtumsatz ca. 1 Mrd. € / ca. 6000 Mitarbeiter

PROJEKT:

Aufgleisen des Neu-Verantwortlichen für das Projektmanagement Office (PMO) eines Produktentwicklungsprogramms in den Aufgaben und Aufbau des Multiprojektmanagements.

Auftraggeber: Leiter Produktentwicklungsprogramm

Coach: Gaby Ammon

AUFGABEN & INHALTE:

Theorie: Ziele und Aufgaben eines PMOs,
Zusammenarbeit, Schnittstellen

Praxistransfer zum aktuellen PMO:
Review Ziele, Aufgaben, Schnittstellen

Theorie: Voraussetzung für die Multiprojektsteuerung schaffen

- Zusammenhang Einzelprojekt- /Multiprojektmanagement notwendige Voraussetzungen, kritische Erfolgsfaktoren
- Richtig dimensioniertes Projektmanagement für jedes Projekt Kategorisierung der Projekte im PMO,
- Mindestanforderungen Projektmanagement Steuerung,
- Unterstützung durch Standards, Erfolgsfaktoren

Praxistransfer zum aktuellen PMO
aktuelle Projekte und Projektlandschaft, notwendige Maßnahmen und Voraussetzungen für ein Multiprojektcontrolling, Besonderheiten in der Produktentwicklung, PEP

Theorie: Multiprojektsteuerung umsetzen

- Transparenz und Datenqualität schaffen für Kosten, Termine, Ressourcen, Risiken, kritische Erfolgsfaktoren
- Abhängigkeits Management
- Controlling über KPIs
- Entscheidungen vorbereiten

Praxistransfer zum aktuelles PMO :
notwendige Maßnahmen im Aufbau der Multiprojektsteuerung, Machbarkeit und Nutzen, Ableitung einer Roadmap mit priorisierten Maßnahmen, KPIS und kritische Erfolgsfaktoren

ERGEBNISSE:

Kenntnis zur Theorie rund um Multiprojektmanagement, Zusammenhänge zu Einzelprojektmanagement und deren Erfolgsfaktoren

Intensivierung Einzelprojektmanagement Kenntnisse zu Zielmanagement Risikomanagement, Ressourcenmanagement, Planungs- und Steuerungsmethoden

Transparenz zur aktuellen Projektlandschaft im PMO: den Risiken in den einzelnen Projektarten, dem aktuellen Stand der Projekte hinsichtlich Projektmanagement und dem Delta zu den Mindestanforderungen für ein Multiprojektcontrolling

In Vereinbarung mit dem Leiter des Produktentwicklungsprogramms

- Priorisierung der Handlungsfelder nach Machbarkeit, Nutzen und Dringlichkeit.
- Transparenz zu notwendiger Unterstützung und Abhängigkeiten von anderen Bereichen
- Etablierung erster KPIS für das Controlling

KUNDENSTIMMEN

„Durch das Coaching von Gaby Ammon, insbesondere durch die gezielte praxisnahe Behandlung der für unser PMO relevanten Inhalte, konnte sich Markus Stolz in kurzer Zeit nicht nur theoretisch auf seine Aufgaben vorbereiten, sondern konnte auch eine priorisierte Aufgabenliste für den weiteren Aufbau des PMOs und der Multiprojektsteuerung erarbeiten“.

Dr. Andreas Erber, Leiter Produktentwicklungsprogramm

„Das Coaching von Gaby Ammon war sowohl vom Ergebnis, als auch vom Vorgehen sehr nützlich für mich: ich habe einen guten Überblick erhalten über die Theorie und meinen Wissenshorizont erweitern können. Gleichzeitig habe ich durch die intensive Besprechung der Umsetzung auf mein PMO mein Projektumfeld besser einschätzen gelernt und die Handlungs-felder meines PMO aufgedeckt und hinsichtlich Realisierbarkeit und Aufwand bewertet“.

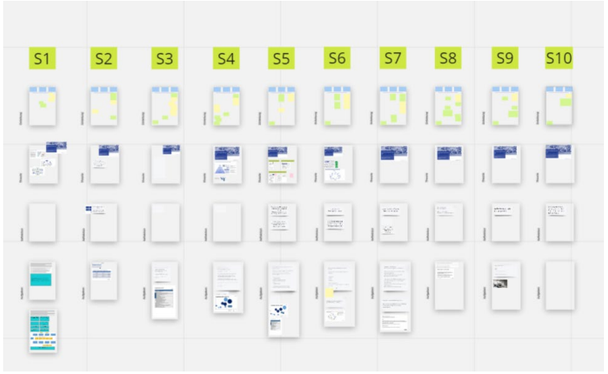
Markus Stolz, Leiter PMO

VORGEHEN COACHING

Coaching in 9 Online Sessions a 2,5 Stunden, wöchentlicher Rhythmus, nach einer ersten Präsenz Session zum persönlichen Kennenlernen und Festlegung der Themeninhalte

Vorgehen zu jedem Themenbereich
Theorie – Transfer für das PMO - Hausaufgaben zu offenen Fragen und weiteren Überlegungen zum Aufbau PMO – gemeinsame Reflektion der Hausaufgaben und notwendigen Maßnahmen im PMO

Vollständige Dokumentation der Coaching Sessions und Hausaufgaben auf einem Online Collaboration Board (Miro)



Für jede Coaching Session

- Tages Agenda, besprochene Topics
- Inhalte im Detail – Ergebnisse und Vorlagen aus der Session
- Hausaufgaben: Ergebnisse, Transferüberlegungen , Erkenntnisse aus den gemeinsamen Gesprächen
- Resümee der Coaching Session

AMMONCONSULTING

WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ
WIRKSAME UMSETZUNG VON PROJEKTMANAGEMENT IM PROJEKT

WIRKSAMES PROJEKTMANAGEMENT IN PRODUKTENTWICKLUNGSPROJEKTEN AUFBAUEN

AUF WAS ES UNS ANKOMMT

Eine Projektmanagement Weiterbildung in F&E Projekten muss die Vorgaben und Standards einbeziehen

Je mehr eine Projektmanagement Ausbildung auf die vorhandenen Standards in der Produktentwicklung und Gepflogenheiten in der Organisation aufsetzen kann,

- *umso eher ist das Gelernte anschließend im Projekt einsetzbar,*
- *umso schneller können Teams gezielt Schwächen angehen, Veränderungen erzielen und Projektgeschwindigkeit und Projektqualität verbessern*

Input für die Trainings

- *Das typische Vorgehen in Ihrer Organisation inklusive Rollen und Verantwortlichkeiten*
- *Unterschiedliche Projektarten und deren Vorgehensmodelle (z. Bsp. VEP, SEP und deren unterschiedliche Anforderungen an PM Methoden*
- *Die Komplexität der Projekte*
- *Den (sinnvollen) Einsatz agiler Methoden*
- *Den erforderlichen Change Bedarf in der Projektart,*
- *Aktuelle Schwächen*
- *Zielsetzung und Fokus*

Die Erkenntnisse aus der Weiterbildung sollten im weiteren Vorgehen sofort in den Projekten verifiziert werden

- *Erst das weitere eigene Arbeiten mit den neuen Erkenntnissen macht aus einer Schulung eine erfolgreiche Schulung.*
- *Ebenso wollen wir dazu anregen, dass Impulse zur Anpassung der Standards auch aus der Projektarbeit entstehen*
- *Beides ist ein wichtiger Schritt Richtung Weiterentwicklung und bessere Identifizierung mit den Standards.*

Ein funktionierender Produktentwicklungsprozess ist der Schlüsselprozess in der Produktentwicklung nur dann, wenn auch die notwendigen Projektmanagement Aufgaben enthalten sind.

Jeder an der Produktentwicklung Beteiligte oder Mitentscheidende Muss seinen Beitrag zur Professionalisierung leisten

Gutes Projektmanagement in F&E Projekten ist geprägt durch guten Zusammenarbeit, basierend auf festgelegten Rollen und Aufgaben. In einer Initiative zur Professionalisierung des Projektmanagements achten wir sehr auf die Angleichung von festgelegten Rollen und Aufgaben und deren Ausführung - bei allen Beteiligten. Wir sehen uns in der Verantwortung den gemeinsamen Lernprozess zu fördern und Fortschritte sichtbar zu machen.

UNSER VORGEHEN

ZIELGERICHTETER KOMPETENZAUFBAU UND WEITERENTWICKLUNG VON PEP STANDARDS IN F&E PROJEKTEN

© AMMONCONSULTING GmbH / 2021 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

AMMONCONSULTING

Dauer: 2 Tage
Live Case

BASIC TRAINING Teil 2 LIVE CASE Erarbeitung
Anpassbar an die unternehmensspezifische Produktentwicklung*

Die sofortige Umsetzung des Gelernten setzt die richtige Anwendung in der eigenen Projektumgebung voraus.
Unser LIVE CASE Workshop ist die ideale Ergänzung um die Umsetzung selbständig anzuwenden.

ZIELSETZUNG

Dieses Modul „LIVE CASE" ist die Ergänzung zum Grundlagen Training.

In den 2 Tagen wird ein Projekt aus dem Projektumfeld der Teilnehmer (LIVE CASE) und die Arbeitsweisen im Projekt simuliert. Zielsetzung für dieses Modul:

- *Sie verstehen die Projektmanagement-Methoden und -Instrumente und deren Zusammenspiel*
- *Sie „durchleben" den Projektmanagementprozess und die jeweiligen Arbeitsweisen*
- *Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch und der Erlebnisorientierung durch die Simulation von Projektsituationen*

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist die Ergänzung zum Grundlagenkurs für Projektleiter oder Subteam-Leiter von weniger komplexen Produktentwicklungs-Projekten

VORKENNTNISSE

Der Kurs setzt Teilnahme an einem Grundlagen Kurs in Projektmanagement voraus

VORGEHEN

Gegenstand des Präsenzmoduls ist das Training der Projektmanagement-Methoden an einem fiktiven Projektbeispiel (LIVE CASE) aus dem Produktentwicklungs-Umfeld der Teilnehmer mit entsprechenden Rahmenvorgaben
Die Bearbeitung des LIVE CASE erfolgt in parallelen Kleingruppen. Das simulierte Arbeiten in Kernteams und die fachliche Begleitung gewährleisten einen optimalen Lernerfolg für die Teilnehmergruppe.
Sie trainieren neben dem Einsatz von Projektmanagement-Methoden und Ihren bereichsspezifischen Standards vor allem auch die Interaktion in interdisziplinären Teams und das Zusammenspiel zwischen Projektleitung und Projektauftraggeber.
Es wird auf Fragen der Leitung und Förderung von Projektteams, Konfliktsituationen und Interventionen Bezug genommen.

++ Schnelle Anwendung in der eigenen Umgebung ++

Mit der Umsetzung eines Projektes durch den gesamten Lebenszyklus haben die Teilnehmer die Möglichkeit die neu erworbenen Kenntnisse eigenständig umzusetzen, zu präsentieren und die Ergebnisse mit den Kollegen im Team zu reflektieren und auf die eigene Projektsituation zu übertragen.

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

Die Teilnehmer arbeiten mit dem begleitenden Projektmanagement-Methodenhandbuch.
** Die unternehmenseigene Infrastruktur eines Produktentwicklungsprozesses, Rollenbeschreibungen sowie Vorlagen und Templates zu Methoden und Arbeitsschritten des Projektprozesses werden eingesetzt und bei Bedarf diskutiert.*

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

Dauer: 2-3 Tage
Blended Learning

F&E TRAINING: INTEGRATION AGILER METHODEN in die PRODUKTENTWICKLUNG
Anpassbar an die unternehmensspezifische Produktentwicklung*

Immer mehr Unternehmen setzen auf agil und lean wenn es um die physische Produktentwicklung geht.

In diesem Training erleben Sie praxisnah, wie Sie agile und Lean Methoden in der Produktentwicklung nutzen und in Ihren klassischen Entwicklungsprozess integrieren. Herausforderungen und Problem-stellungen in solchen "hybriden" Projektumgebungen werden diskutiert und Lösungsansätze erarbeitet.

ZIELSETZUNG

Sie verstehen die unterschiedlichen Anforderungen an Definition-, Planungs- und Steuerungs- und Synchronisierungsaufgaben, sowie Rollen in den Teilprojekten und dem Gesamtprojekt.

Sie lernen das Konfliktpotential zwischen den agilen und klassischen Projektanteilen einzuschätzen und wie Sie durch geeignete Interventionen und Teambildung Vertrauen aufbauen und Missverständnisse abbauen können.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

Der Kurs ist für alle an Produktentwicklungs-Projekten Beteiligten ausgerichtet- für eine gute Grundlage zu den wesentlichen Methoden im Projektmanagement und Zusammenhängen zwischen Projektmanagement und Produktentwicklung und selbständigen Arbeiten als Teammitglied.

VORKENNTNISSE

Der Kurs setzt Vorkenntnisse in klassischen und agilen Projektmanagement voraus

THEMENSCHWERPUNKTE TEIL 1

Stärken und Grenzen agiles, klassisches PM in der physischen Produktentwicklung
- *Agil / klassisch Unterschiede*
- *Agil im klassischen Stage Gate Umfeld*
- *Wann ist agiles Vorgehen sinnvoll*

Integration von agilen Methoden , Lean-Prinzipien in den klassischen Entwicklungsprozess
- *Wie lege ich Anforderungen fest*
- *Wie plane ich agil?*
- *Wie definiere ich ein MVP bei physischen Produkten?*
- *Wie koordiniere ich Abhängigkeiten?*

Zusammenarbeit und Rollen
- *Rollenverständnis in den F& E Teams*
- *Umgang mit verteilten interdisziplinären Teams*
- *Die Rolle des Produktentwicklers*
- *Einbindung externer Partner oder Lieferanten*

THEMENSCHWERPUNKTE Fortsetzung

Controlling
- *Projektstatus , Fortschrittkontrolle*
- *Zusammenführung klassisch ,agil*

Umgang mit potentiellen „Störfaktoren"
- *Auftraggeber / Entscheidungsfindung*
- *Fachbereiche*
- *Rollenverständnisse*
- *Partner*
- *Planbarkeit und Controlling*

BEGLEITENDES MATERIAL, ANPASSUNG

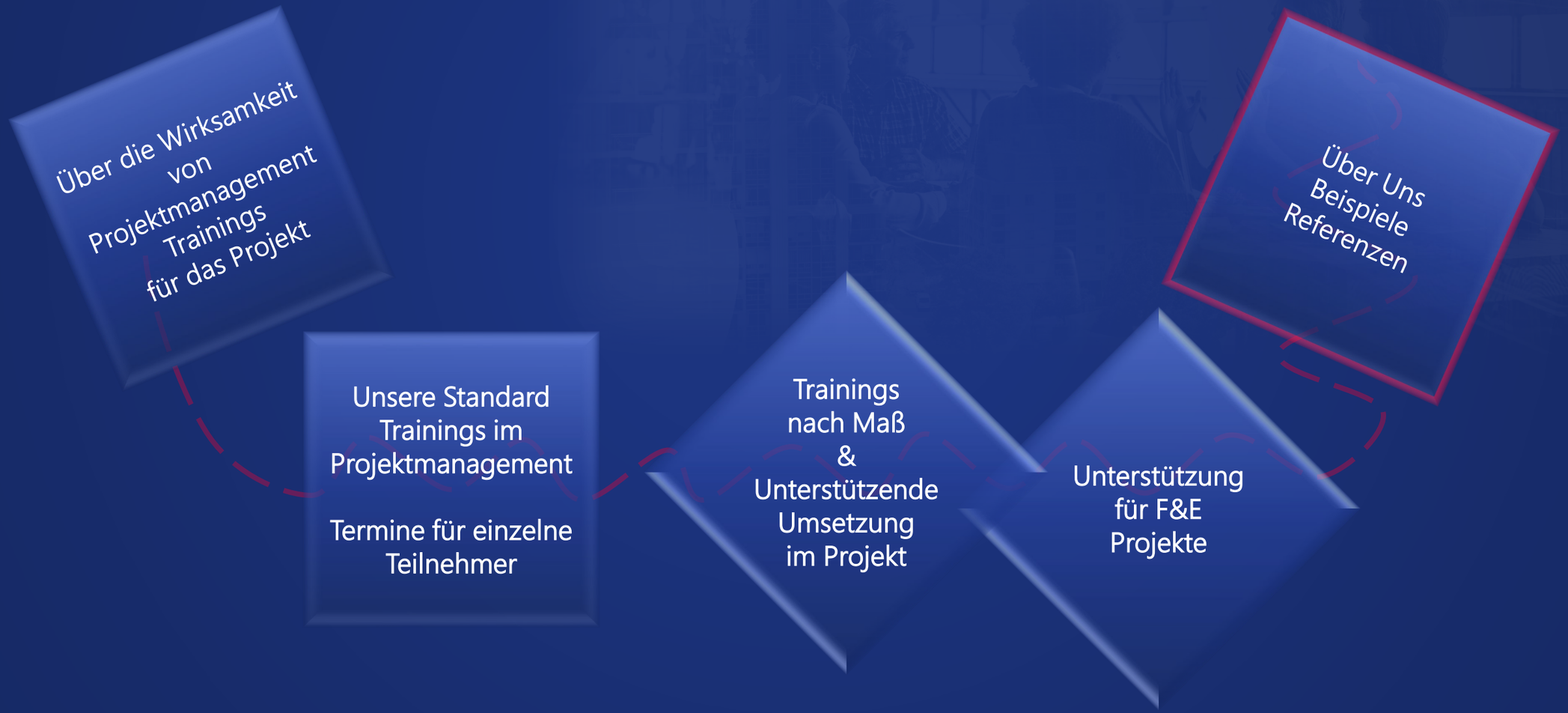
Die Teilnehmer arbeiten mit einem begleitenden Projektmanagement-Methodenhandbuch für agiles Arbeiten.

**Die unternehmenseigene Infrastruktur eines Produktentwicklungsprozesses, Rollenbeschreibungen sowie Vorlagen und Templates zu Methoden und Arbeitsschritten des Projektprozesses können mitberücksichtigt werden.*

AMMONCONSULTING

© AMMONCONSULTING GmbH / 2020 -Weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@ammonconsulting.de

WIRKSAMER AUFBAU VON PROJEKTMANAGEMENT KOMPETENZ
WIRKSAME UMSETZUNG VON PROJEKTMANAGEMENT IM PROJEKT



WER WIR SIND

Dipl.-Kfm. Gaby Ammon

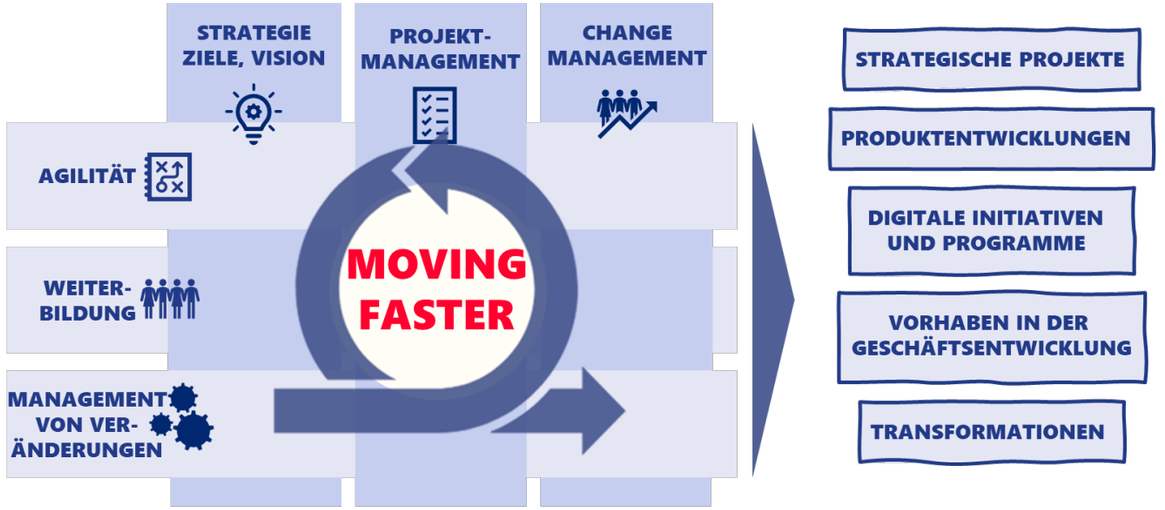
Als Unternehmensberatung aus München sind wir vertrauensvoller Partner von Familienunternehmen und gehobenem Mittelstand.

Wir entwickeln mit unseren Kunden haltbare Strategien und legen die Basis, um Initiativen wirksam umzusetzen.

Als Experten für Projektmanagement, Change Management und den Einsatz agiler Methoden unterstützen wir Komplexität und Unsicherheit zu managen und mit Projekten Erfolge zu erzielen.

Wir stehen Ihnen als Berater, Interim Projektleiter, Trainer und Coach zur Verfügung.

UNSERE LEISTUNGEN *„We help moving faster"*



©2021 AmmonConsulting

REFERENZEN

Alcatel·Lucent, ALLDATA SYSTEMS, avinode, BASF, Donau Universität Krems, EDS, Electrolux, e·on, FIDUCIA, FHT, H.C.Starck, HÖRMANN Gruppe, Hoffmann Group Tools to make you better, IBM, juwi Energy is here, KAEFER, KHS Filling and Packaging – Worldwide, LIEBHERR, Linde, MAN, OSRAM, sagebäurer, softlab, T-Systems, VOLVO, VATTENFALL, ZEISS

★ Im Namen von Kooperationspartnern

GRÜNDUNG

2003/2017 GmbH in München durch Dipl.-Kfm. Gaby Ammon

TEAM/NETZWERK

7 Berater, 8 Trainer (d/e/es/bulg)

Netzwerkpartner für Qualitätsmanagement, Six Sigma, Künstliche Intelligenz, Supply Chain Management, Executive Search

KUNDENFOKUS

Großunternehmen, Familienunternehmen, gehobener Mittelstand

MEHR INFOS

https://www.ammonconsulting.org

AMMONCONSULTING

WAS UNSERE KUNDEN SAGEN

Entwicklung Agilität

„Die Schulung und Beratungsleistung zu Scrum und Agilität durch Dieter Eschlbeck hat uns geholfen unsere Projektarbeit strukturierter sowie zielführender umzusetzen. Mit seiner Expertise und seinem offenen Wesen hat er sich nahtlos und äußerst konstruktiv in die laufende Projektarbeit eingebracht und war bereits frühzeitig in der Lage kritische Punkte zu identifizieren und benennen."

Rainer Leyendecker, in der Funktion als Programmleiter Digital Workplace, Liebherr IT Services, 2020

Projektmanagement Akademie

„Das AmmonConsulting Team unterstützte uns bei der Entwicklung und Umsetzung unseres standortübergreifenden Inhouse Projektmanagement Qualifizierungsprogramms. Wir haben in drei Jahren über 750 Mitarbeiter an drei Standorten in deutscher, englischer und bulgarischer Sprache in verschiedenen Leveln in klassischen und agilen Projektmanagement Methoden weitergebildet.

Anspruchsvoll war es, die Trainings auf die jeweiligen Projektarten und spezifischen Anforderungen unserer Fachbereiche anzupassen und hier die richtigen Trainer einzusetzen. Wir haben alle Kurse im Blended Learning Format durchgeführt -mit Vorbereitungs- und Nachbereitungsaufgaben zu Theoriethemen –und dem Ziel das selbstständige Lernen zu fördern und mehr Zeit in den Face2Face Sessions auf die Umsetzung zu verwenden.

Das Team zeichnete sich durch hohe Kompetenz und Erfahrung, gutem Pragmatismus, Flexibilität bei Änderungen sowie absoluter Zuverlässigkeit in der Zusammenarbeit aus.

Damit hat das AmmonConsulting Team zu beigetragen die Qualität der Projektumsetzung, insbesondere bei den komplexen bereichs- und standortübergreifenden Projekten erheblich zu steigern".

Jonas Stiefel, Personalentwicklung / Personalmanagement

Liebherr-Hausgeräte Lienz GmbH, 2020

Produktentwicklungsprozess

„Gaby Ammon begleitete uns bei der Ausarbeitung des Produktentwicklungsprozesses für die Entwicklung von konventionellen und vernetzungsfähigen Serienwerkzeugen.

Als Sparringspartner half Sie uns im Aufbau der Prozessschritte und Methoden sowie der Einführungskommunikation.

Durch Ihre Unterstützung kamen wir sehr schnell und strukturiert zu einem abgestimmten Prozess, der alle beteiligten Akteure berücksichtigt.

Wir schätzten neben Ihrer Kompetenz und Motivation die zuverlässige, vertrauensvolle Zusammenarbeit".

Dr. Jens Rossaint, Director Design & Engineering, Hoffmann Group , 2019

Strategieentwicklung

„Gaby Ammon unterstützte uns in der Weiterentwicklung unseres Strategieprozesses.

Ziel war es ein pragmatisches, auf Änderungen anpassbares und trotzdem in der Umsetzung konsequentes Vorgehen zu etablieren und es in den einzelnen Gesellschaften zu implementieren. Validiert wurde das neue Vorgehen durch die Umsetzung der Strategieentwicklung in 12 Gesellschaften in unterschiedlichen Branchen.

Ihre Erfahrungen in der Kunden- und Marktentwicklung und in der Entwicklung und Kommerzialisierung von neuen Produkten und Services halfen in der Diskussion um Machbarkeit und Fokussierung der strategischen Initiativen. Ihre Expertise für projektorientiertes Arbeiten und Change Management unterstützte die konsequente Umsetzung.

Durch Ihre Unterstützung kamen wir sehr schnell und strukturiert zu einem abgestimmten Prozess, der alle beteiligten Akteure berücksichtigt.

Wir schätzten neben Ihrer Kompetenz und großen Erfahrung Ihre positiven, konstruktiven und motivierenden Einsatz und Ihre Zuverlässigkeit"

Dr. Michael Radke, CEO Hörmann Holding

Anna Hörmann, Referentin Strategie Hörmann Industries , 2021

PROJEKT BEISPIELE 2015-2020

Strategieentwicklung & Transformation

07/2019 – 10/2020
Familienunternehmen, Region München

Automotive, Communications, Engineering, Industrial Services
Gesamtumsatz in 600 Mio. € / 3500 MA

Projekt:
Strategieentwicklung 2020 -2025 und Transformation für 16 Gesellschaften
Auftraggeber: Holding Geschäftsführer, Projektleiter Referent Strategie
Invest : ca 500.000 €

Aufgaben & Inhalte:
- Redesign Strategievorgehen, Fokus „Weg vom Beraterdenken, hin zur pragmatischen Einsetzbarkeit für den Mittelstand, „Weniger ist Mehr" (Methoden, Vorlagen, Tool)
- Status Analyse inklusive Einschätzung des notwendigen Handlungsdrucks für jede Gesellschaft (Bewertungstool)
- Strategieentwicklung unter Prüfen verschiedener Szenarien
- Strategietransformation mit Integration Projektmanagement und Change Management und agiler Management Methoden
- Coaching der zukünftigen geschäftsführenden Gesellschafterin in der Übernahme der Verantwortung für die Strategie

Ergebnisse/ Erfolge:
- Transparenz zur Ausgangslage und Einschätzung der Chancen in den einzelnen Gesellschaften
- Höherer Fokus und Priorisierung der Strategischen Ausrichtung bei den meisten Gesellschaften
- Projektorientierte Umsetzung der Initiativen mit ergebnisorientiertem Controlling

Re-Design Produktentwicklungsprozess

09/2017 – 08/2018
Familienunternehmen, Deutschland

Weiße Ware, Gesamtumsatz ca. 1 Mrd. € / ca. 6000 Mitarbeiter

Funktion:
Projektleiter: Re-Design und Homogenisierung eines Produktentwicklungsframeworks (PEP)
Berichtet an den Geschäftsführer Entwicklung, Deutschland
Invest ca. 3 Mio. über 2 Jahre, 60 MA im Projekt über D, A, CH, BU

Aufgaben & Inhalte:
- PEP Re-Design: Standards in der Produktentwicklung bei denen neben der Entwicklung die Anforderungen von 6 Fachbereichen in 3 Standorten/ Sprachen integriert wurden
- (Prozessschritte, Methoden und Tools)
- Validierung des neuen PEP in ausgewählten Projekten
- Integration und Change Management

Ergebnisse/ Erfolge:
- Einheitliche, standortübergreifend abgestimmten Vorgehensmodelle für Vorentwicklung und Serienentwicklung,
- Tailoring Empfehlungen für die Projekte entsprechend der Projektkomplexität
- Dokumentation und Schulungsunterlagen.

Akademie für Projektmanagement

08/2015 – 10/2017
Familienunternehmen, Deutschland

Weiße Ware, Gesamtumsatz ca. 1 Mrd. € / ca. 6000 Mitarbeiter

Projekt
Einführung eines standort- und Resort übergreifenden Projektmanagement Programms
Auftraggeber: Gesamt CFO, Projektleiter Referent Personalentwicklung

Aufgaben & Inhalte:
- Analyse: Klären der unternehmensspezifischen Anforderungen an das Projektmanagement Programm: Projektarten, Wissensgebiete, Projektleiter Ebenen
- Entwicklung Trainingskonzept
  - Sollprofile
  - Kursdesign in Blendet Learning
  - Kursinhalte für die Zielgruppen (Projektpersonal C/B/ A Projektleiter, PMO, Gremien und Auftraggeber) und Anforderungen und Prozesse in den Projektarten
  - Interne Zertifizierung
- Implementierung: Unterstützung beim Rollout der Kurse, Festlegung Organisation, Controlling, Lessons Learned

Ergebnisse/ Erfolge:
- Ausbildung von 800 Mitarbeiter in 3 Sprachen in 3 Projektleiter Ebenen, Management Awareness
- Laut Aussage Management: „AmmonConsulting hat dazu beigetragen, die Qualität der Projektumsetzung, insbesondere bei komplexen bereichs- und standortübergreifenden Projekten erheblich zu steigern".

AMMONCONSULTING

WARUM MIT UNS

GANZHEITLICHE SICHTWEISE

Wir sind Experten mit ausgewiesener Strategie-, Organisations-, HR-, Projekt-management und Change Management Kompetenz und beziehen alle Sichten in unser Vorgehen mit ein.

ERFAHRUNG AUS DER PRAXIS

Wir kennen die Herausforderungen komplexer fachbereichsübergreifender, internationaler Vorhaben wie die Einführung neuer Geschäftsmodelle, neuer Produkte, die Digitalisierung von Prozessen oder die Einführung von ERP Lösungen aus eigener Projekt- oder Führungserfahrung.

DIE MENSCHEN MACHEN DEN ERFOLG

Wir versetzen uns in die Lage unserer Kunden und machen Führungskräfte und Mitarbeiter zum Zentrum von erfolgreichen Transformations- und Organisationsentwicklungsvorhaben.

ERGEBNIS-/PERFORMANCE ORIENTIERUNG

Wir agieren als zielorientierter, unter-nehmerisch denkender Partner und fokussieren auf nachhaltige Ergebnisse

SMARTER METHODEN-MIX

Wir setzen auf Methoden, die zum Vorgehen passen und kombi-nieren intelligent agile und klassische Methoden

INNOVATIONS-GEIST

Wir unterstützen Sie mit Expertise und Leidenschaft in einem schnelleren und effektivem Launch Ihrer neuen Produkte und digitalen Entwicklungen

KEEP IT SIMPLE

Vereinfachung als Methode um Komplexität zu reduzieren begleitet jedes unserer Vorhaben

KONTINUIERLICHE WEITERENTWICKLUNG

Wir erarbeiten Konzepte mit einem Mix aus Praxis-Erfahrung, erprobten Konzepten und frischem Denken aus Trends und wissenschaftlichen Erkenntnissen

AMMONCONSULTING

Ihre Projektmanagement Weiterbildung muß spürbar und schnell in den Projekten ankommen!

Sehr gerne besprechen wir Ihre Situation und ich zeige Ihnen auf, wie Ihre Weiterbildung aussehen kann.

Ihre Gaby Ammon

Jetzt Gespräch anfragen

AMMONCONSULTING

AmmonConsulting GmbH I Dipl.-Kfm. Gaby Ammon I Geschäftsführer I

Friedenstrasse 36 I 85622 Feldkirchen I +49 151 611 44 823 I
gaby@ammonconsulting.de I https://www.ammonconsulting.org